



Norske  
tog

# Lederlønnsrapport

Vedlegg til Norske togs årsrapport 2022

# Innhold

<b>1. Innledning</b> .....	3
<b>2. Viktige hendelser og resultat i 2022</b> .....	3
2.1. Helse, miljø og sikkerhet .....	3
2.2. Organisasjon .....	3
2.3. Utvikling i godtgjørelse til styret og ledende personer .....	3
2.4. Endringer i selskapsledelsen og styret .....	3
<b>3. Godtgjørelse i ledergruppen</b> .....	4
3.1. Godtgjørelse til styret .....	4
3.2. Utviklingen i lederlønn, styrehonorar, finansielle nøkkeltall og øvrige ansattes lønn relatert til godtgjørelse for perioden 2018-2022 (5 år) .....	5
<b>4. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene</b> .....	7
<b>5. Avvik fra retningslinjene</b> .....	7
<b>6. Informasjon om avstemming på generalforsamling</b> .....	7
<b>7. Styreerklæring</b> .....	8
<b>8. Revisors attestasjonsuttalelse om rapport for     godtgjørelse til ledende personer</b> .....	8

# 1. Innledning

Styret skal utarbeide en rapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16 b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer hvert år.

Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Norske togs styremedlemmer, administrerende direktør og øvrige direktører.

For å nå statens overordnede målsetning med eierskapet er det nødvendig å tiltrekke seg høykompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Norske tog har behov for kompetanse på et bredt område innen både teknisk og administrative områder, og selskapet er avhengig av å tiltrekke seg personer som er attraktive for andre

virksomheter, innenfor både togteknisk kompetanse og kompetanse på offentlige anskaffelser i bransjen. For å kunne nå de overordnede, langsiktige målene med selskapet er det derfor nødvendig at Norske tog kan tilby konkurransedyktige betingelser. Norske tog skal vektlegge moderasjon og ikke være lønnsledende. Toppledelsens kompensasjonsordning består derfor kun av fastlønn, i tråd med forventningene i statens eierskapsmelding (Meld. St. 6 (2022-2023)).

Ved fastsettelse og justering av lønn i ledende stillinger i Norske tog skal det også legges vekt på utviklingen for øvrige stillinger i selskapet. For alle stillinger i Norske tog fastsettes lønnsnivået gjennom forhandlinger mellom arbeidslivets parter.

## 2. Viktige hendelser og resultat i 2022

Norske tog skal bidra til en attraktiv persontogtrafikk i Norge og «det grønne skiftet» ved å leie ut tilstrekkelig mange tidsriktige tog.

Selskapet jobber mot hovedmålene finansiell handlefrihet, konkurransedyktig tilbud og fornøyde kunder, effektiv og bærekraftig drift, og kompetente og fornøyde medarbeidere.

Norske tog har store prosjekter som går over mange år, i tillegg til noen små modifikasjoner som gjennomføres fortløpende. De mindre modifikasjonene er med på å prege selskapets finansielle resultat.

Selskapet måles på avkastning av egenkapital der eier har satt et mål om 5 prosent avkastning. Avkastning påvirkes av hvor mye modifikasjoner som gjennomføres i løpet av et år og økt egenkapital for å håndtere store anskaffelser som igjen krever økt inntjening av leieinntekter. Selskapet har et krav i lånefasilitet om en egenkapitalandel på over 20 prosent. Egenkapitalandelen påvirkes av de store anskaffelsene og økt gjeld.

### 2.1. Helse, miljø og sikkerhet

Norske tog jobber kontinuerlig for å unngå skader både for egne ansatte og hos underleverandører. Selskapet

har et mål om at ingen skal dø som følge av Norske togs drift. I 2022 var det ingen dødsulykker knyttet til Norske togs virksomhet, og det har heller ikke blitt rapportert om alvorlige skader.

### 2.2. Organisasjon

Det er viktig for Norske tog å ha god tilgang til kompetent arbeidskraft i alle stillinger og funksjoner i selskapet. Mangfold knyttet til bakgrunn, kompetanse og kjønn er viktig for å oppnå dette. Selskapet har som mål at kvinner skal være prioritert i alle nyansettelser, og ved utgangen av 2022 var selskapets kvinneandel på 35 prosent.

### 2.3. Utvikling i godtgjørelse til styret og ledende personer

Gjennomsnittlig økning i grunnlønn for ledelsen i selskapet var 3 prosent i 2022. Budsjett for lønnsjustering av øvrige ansatte i 2022 var på 3,7 prosent.

### 2.4. Endringer i selskapsledelsen og styret

Det har ikke vært endringer i selskapsledelsen i 2022. En ny ansattrepresentant, Henriette Torgersen, gikk inn i styret fra januar 2022. I tillegg ble det valgt et nytt aksjonærvalgt styremedlem på Generalforsamlingen i juni 2022, Jan Morten Ertsaas.

### 3. Godtgjørelse til ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Tabell 1: Hovedelementer i godtgjørelsesordningen

Godtgjørelse		Kommentar
Grunnlønn		Grunnlønn fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering vurdert opp mot Norske togs prinsipp om å tilby konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.
Pensjon		Pensjonsordningen i Norske tog gjelder for alle ansatte og ledelsen på like vilkår. Ordningen har innskuddssats fra bedriften på 5,5 prosent opp til 7,1 G og 15 prosent mellom 7,1 og 12 G.  Pensjonsordningen inneholder privat AFP, og har en gruppelevsforssikring på 20 G pluss 2 x lønn.
Andre ytelser	Forsikring	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i Norske tog.
	Bilgodtgjørelse	Fast bilgodtgjørelse for administrerende direktør på 120 000,-  Det er bare administrerende direktør som har bilgodtgjørelse.
	Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder. I tillegg dekkes personalbillett for persontog i Norge for på lik linje med alle ansatte i Norske tog.
Sluttvederlag		For administrerende direktør er det avtalt en særskilt etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgiver med kortere frist enn avtalt oppsigelsestid. Administrerende direktør har rett på sluttvederlag inntil 6 måneders etterlønn utover avtalt oppsigelsestid.

Tabellen under oppsummerer ledergruppens godtgjørelse for 2022, sammenlignet med godtgjørelsen året før.

Tabell 2: Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for regnskapsårene 2021 og 2022

Beløp i hele 1000-kroner	Fast godtgjørelse			Pensjonsopptjening	Samlet godtgjørelse
	Regnskapsår	Grunnlønn	Andre ytelser		
Øystein Risan Administrerende direktør	2022	2 207	132	129	2 339
	2021	2 139	132	127	2 271
Kjell-Arthur Abrahamsen Direktør Materiell og kunde	2022	1 721	29	129	1 750
	2021	1 671	16	125	1 687
Luca Cuppari Teknisk direktør	2022	1 584	14	128	1 598
	2021	1 538	11	123	1 549
Linda Marie Venbakken CFO	2022	1 614	11	134	1 625
	2021	1 570	11	127	1 581
Iren Marugg Juridisk direktør	2022	1 395	11	131	1 405
	2021	1 350	11	122	1 361

### 3.1. Godtgjørelse til styret

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar og vederlag for deltakelse i revisjonsutvalget. Honorar til styrets aksjonærvalgte medlemmer blir fastsatt årlig av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Ansattrepresentanter til styret får 50

prosent av aksjonærvalgte styremedlemmers honorar. Styrets medlemmer gis fast honorar for styre- og utvalgsarbeid. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte. Oversikt over styrets honorarer for regnskapsåret 2021 og 2022 vises i tabellen under.

Tabell 3: Godtgjørelse til styret for regnskapsårene 2021 og 2022

Beløp i hele 1000-kroner	Regnskapsår	Honorar total	Styrehonorar	Pensjonsopptjening
Annette Malm Justad Styrets leder	2022	418	375	43
	2021	425	363	42
Espen Opedal Styremedlem	2022	251	178	73
	2021	277	172	71
Marianne Abeler Styremedlem	2022	177	177	-
	2021	171	171	-
Jan Morten Ertsaas Styremedlem	2022	90	90	-
	2021	-	-	-
Bjørn Erik Olsson Ansatt valgt styremedlem	2022	89	89	-
	2021	65	65	-
Henriette Torgersen Ansatt valgt styremedlem	2022	89	89	-
	2021	-	-	-
Vidar Larsen Ansatt valgt styremedlem	2022	-	-	-
	2021	21	21	-

### 3.2. Utviklingen i lederlønn, styrehonorar, finansielle nøkkeltall og øvrige ansattes lønn relatert til godtgjørelse for perioden 2018-2022 (5 år)

Tabell 4 viser årlige endringer i samlet godtgjørelse for administrerende direktør og nåværende og tidligere medlemmer av ledergruppen samt styret for de siste 5 år.

Antall ansatte er beregnet som et gjennomsnitt for året og kompensasjon er rapporterte lønnskostnader med fradrag for ansatte som sitter i ledelsen.

Bonusordning for administrerende direktør bortfalt i 2019. Dette bortfallet ble kompensert i 2018 i tillegg til utbetaling av bonus for 2017 som ble utbetalt i 2018. Dette ga administrerende en nedgang i lønn i 2019 på 7,9 prosent. Juridisk direktør ble ansatt 01.01.2018 og ble oppjustert i lønn i 2019, som ga en lønnsoppgang i 2019 på 8,7 prosent for at juridisk direktørs lønn skulle være på nivå med resten av ledelsen.

I 2019 gikk Norske tog over til innskuddspensjon fra ytelsespensjon og ansatte fikk som et resultat en

kompensasjon på lønn. For de ansatte som hadde flere års opptjening i SPK, innebar det en liten økning i lønn, inkludert for ledelsen i 2019. Størrelse på kompensasjonen varierte i forhold til alder og opptjening i SPK.

I april 2018 fikk Norske tog ny styreleder. Videre ble det opprettet et revisjonsutvalg i 2019 som medlemmer av utvalget ble kompensert for å være del av.

Det var bytte av ansattvalgt styremedlem i 2021, og i 2022 økte Norske tog fra én til to ansattvalgte styremedlemmer. I 2022 økte også antallet aksjonærvalgte styremedlemmer fra 3 til 4.

Lønnsveksten for alle selskapets medarbeidere, inkludert ledelsen, har vært i tråd med frontfagsrammen. Det har vært en dobling i antallet ansatte i selskapet i løpet av perioden.

Styret har hatt en lavere prosentvis økning i honorar enn frontfagsrammen i perioden.

Tabell 4: Sammenligningstabell godtgjørelse for ledelsen de siste 5 år. Prosentvis absolutt endring i samlet godtgjørelse, annualiserte tall

Årlig endring i % og hele kroner	2018	2019	2020	2021	2022
Øystein Risan Administrerende direktør	2 108	2 004	2 068	2 139	2 207
		-4,93%	3,19%	3,43%	3,18%
Kjell-Arthur Abrahamsen Direktør Materiell og kunde	1 499	1 578	1 609	1 671	1 721
		5,27%	1,96%	3,85%	2,99%
Luca Cuppari Teknisk direktør	1 385	1 452	1 482	1 538	1 584
		4,84%	2,07%	3,78%	2,99%
Linda Marie Venbakken CFO	1 385	1 480	1 509	1 570	1 614
		6,86%	1,96%	4,04%	2,80%
Iren Marugg Juridisk direktør	1 173	1 275	1 306	1 350	1 395
		8,70%	2,43%	3,37%	3,33%

Tabell 5: Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år. Prosentvis absolutt økning i samlet godtgjørelse, annualiserte tall

Årlig endring i % og hele kroner	2018	2019	2020	2021	2022
Rolf Bergstrand Styrets leder til 24.4.18	113	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Anette Malm Justad Styrets leder fra 24.4.18	272	394	399	425	418
	-	44,85 %	1,27 %	6,51 %	1,64 %
Espen Opedal Styremedlem	164	237	239	243	252
	-	44,51 %	0,84 %	1,67 %	3,70 %
Marianne Abeler Styremedlem	164	167	169	171	177
	-	1,83 %	1,2 %	1,18 %	3,51 %
Jan Morten Ertsaas Styremedlem fra juni 2022	-	-	-	-	90
	-	-	-	-	-
Vidar Larsen Ansattvalgt styremedlem fra april 2017 til mars 2021	82	83	85	21	-
	-	1,22 %	2,41 %	-75,3 %	-
Bjørn Erik Olsson Ansattvalgt styremedlem fra mars 2021	-	-	-	65	89
	-	-	-	-	36,92 %
Henriette Torgersen Ansattvalgt styremedlem fra januar 2022	-	-	-	-	89
	-	-	-	-	-

Tabell 6: Norske togs finansielle utvikling for de siste 5 år

Norske togs prestasjonsmål		2018	2019	2020	2021	2022
Egenkapitalandel	KPI	21 %	23 %	27 %	25 %	26 %
	% endring	-8,7 %	7,1 %	21,3 %	-7,3 %	1,2 %
Avkastning på egenkapital	KPI	10,9 %	7,8 %	3,2 %	5,1 %	3,2 %
	% endring	73,0 %	-28,4 %	-59,0 %	59,4 %	-37,3 %

Tabell 7: Gjennomsnittlig årlig godtgjørelse for fulltidsansatte

Godtgjørelse		2018	2019	2020	2021	2022
Lønnskostnader	% endring	8,89 %	13,3 %	9,94 %	38,75 %	13,8 %
Gjennomsnittlig antall årsverk	% endring	0 %	10 %	9,09 %	22,22 %	4,55 %

## 4. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene

Norske tog AS har i generalforsamling 2022 jf. vedtektenes § 5 vedtatt retningslinjer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 a. Slike retningslinjer vil legges frem for generalforsamling for beslutning årlig.

## 5. Avvik fra retningslinjene

Det er ikke gjort avvik fra retningslinjene.

## 6. Informasjon om avstemning på generalforsamling

Ettersom lønnsrapporten legges frem for første gang i 2023 vil informasjonen om avstemningen på generalforsamling første gang bli relevant i 2024.

## 7. Styreerklæring

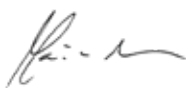
Styret har i dag behandlet og vedtatt rapporten om godtgjørelse til ledende personer i Norske tog AS for regnskapsåret 2022. Rapporten er utarbeidet i samsvar med selskapets vedtekter, § 6-16 b i allmennaksjeloven og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporten blir fremlagt for Generalforsamling den 09.06.2023 for rådgivende avstemning.

Oslo, 16. februar 2023



Annette Malm Justad  
Styreleder



Marianne Abeler  
Styremedlem



Espen Opedal  
Styremedlem



Jan Morten Ertsaas  
Styremedlem



Bjørn Erik Olsson  
Styremedlem



Henriette Torgersen  
Styremedlem



Øystein Risan  
Administrerende direktør



## 8. Revisors attestasjonsuttalelse om rapport om godtgjørelse til ledende personer



Til generalforsamlingen i Norske tog AS

### Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

#### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Norske tog ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

#### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

#### Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

#### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 16. februar 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

**Marius Thorsrud**  
Statsautorisert revisor

Dokument

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thorsrud, Marius	BANKID	2023-04-13 15:16



**This document package contains:**  
- Closing page (this page)  
- The original document(s)  
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.